

Кафедра трудового права

**Проектные задания по курсовым проектам  
для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция**

1. **Тема:** Концепции метода трудового права в науке и учебной литературе: общее и особенное в подходах.

**Проектное задание:** мотивируйте авторскую позицию по вопросу необходимости легального закрепления метода трудового права в общих положениях ТК РФ? Сформулируйте актуализированное понятие, признаки (элементы) метода трудового права в современный период.

2. **Тема:** Соотношение трудового и смежных с ним отраслей права.

**Проектное задание:** на основе анализа источников литературы и нормативного материала опишите процесс становления трудового права в качестве самостоятельной отрасли. Сформулируйте современные тенденции развития отрасли в России и мире.

3. **Тема:** Проблемы разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений в кадровой работе и судебной практике.

**Проектное задание:** на основе анализа судебной практики (с указанием конкретных реквизитов решений) сформулируйте признаки, выступающие мотивом признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми. Составьте памятку, демонстрирующую разграничение договорных форм, которая могла бы служить социальной рекламой.

4. **Тема:** Межотраслевой статус прокурорского работника - уникальный опыт сочетания трудового права и законодательства о государственной службе.

**Проектное задание:** на основе анализа норм о службе в органах и организациях прокуратуры РФ определите соотношение правил трудового и служебного права в вопросе привлечения прокурорских работников к дисциплинарной ответственности. Приведите примеры современной судебной практики (3-5 примеров) по данному вопросу.

5. **Тема:** Общеизвестные принципы международного трудового права и их нормативное закрепление.

**Проектное задание:** приведите примеры несоответствия норм трудового права РФ международным принципам труда. Предложите практическое решение юридических коллизий.

6. **Тема:** Конституционные принципы регулирования труда и социальной защиты граждан, их значение для регулирования трудовых и служебных отношений в России.

**Проектное задание:** проведите сравнительно-правовой анализ конституционных принципов в сфере труда, службы в Российской Федерации и странах СНГ, сформулируйте выводы.

7. **Тема:** Принцип равенства трудовых прав и запрещения дискриминации в сфере труда: законодательное закрепление и практическое применение.

**Проектное задание:** приведите примеры несоответствия норм ТК РФ и практики его применения положениям статьи 3 ТК РФ. Предложите варианты согласования выявленных конфликтов.

8. **Тема:** Проблемы понимания дискриминационного нарушения в правовой системе России.

**Проектное задание:** соотнесите дефиницию и признаки дискриминации в международном праве, отраслях российского права. Предложите универсальное понятие дискриминации для закрепления в правовой системе РФ.

9. **Тема:** Запрет на информацию дискриминационного характера в сфере содействия занятости и правовые последствия его нарушения.

**Проектное задание:** сформулируйте алгоритм действий соискателям, считающим себя подвергшимися дискриминации при трудоустройстве, для защиты нарушенных прав.

10. **Тема:** Особенности применения трудового законодательства на новых территориях Российской Федерации: общая характеристика и (или) по институтам трудового права.

**Проектное задание:**

- На основе норм ТК РФ, постановления Правительства РФ изучить актуальные правила реализации норм трудового права РФ на территориях

Луганской, Донецкой республик, Херсонской и Запорожской областей.

- Варианты исполнения темы:
- Изучить и проанализировать общие правила о применении трудового права РФ на новых территориях России;
- Изучить и проанализировать правила о применении трудового права РФ на новых территориях России по отдельным институтам или по нескольким институтам, направлениям (блокам) правового регулирования
- Оценить установленные правила переходного периода и предложить уточнения и дополнения этих правил по существу и по срокам реализации.

11. **Тема:** Гарантии при приеме на работу.

**Проектное задание:** разработать проект изменений в статью 64 ТК РФ по вопросам последствий ее применения.

12. **Тема:** Трудовые гарантии для лиц, проходящих военную службу и службу в органах внутренних дел.

**Проектное задание:** составьте таблицу, отражающую социально-трудовые гарантии гражданам, участвующим в специальной военной операции, федерального и регионального уровней (на примере 5 и более субъектов России), предложите варианты реформирования правового регулирования в данной сфере.

13. **Тема:** Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан: законодательные правила и практический опыт применения.

**Проектное задание:** Субъекты Российской Федерации, реализуя свои полномочия в сфере социального обеспечения, принимают свои нормативные правовые акты, регулирующие вопросы квотирования рабочих мест для инвалидов, которые организуются работодателями за счет собственных средств.

Изучить региональное законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов и на примере отдельно взятых регионов, выявить количество квот в процентном соотношении с численностью работников. Оформить следует в виде таблицы. Ниже приведен пример оформления.

Наименование региона	Региональный законодательный акт, предусматривающий квотирование рабочих мест	Количество квот в процентном соотношении в соответствии с анализируемым региональным нормативным правовым актом
----------------------	-------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<b>для инвалидов</b>	
Пермская область	Закон Пермской области от 05 ноября 2004г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	Квота устанавливается организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников организации за квартал, предшествующий установлению квоты (п.1 ст.4).

14. **Тема:** Антикоррупционные нормы в сфере наемного труда государственных или муниципальных служащих, порядок их применения и последствия нарушения.

**Проектное задание:** изучить судебную практику по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и выявить случаи неоднозначного толкования судьями судов общей юрисдикции положений статьи 19.29 КоАП РФ и федерального закона «О противодействии коррупции», которые нуждаются в уточнении. Оформить следует в виде таблицы. Ниже приведен пример оформления.

<b>Наименование судебного акта</b>	<b>Пример неоднозначного толкования судьями судов общей юрисдикции положений статьи 19.29 КоАП РФ и федерального закона «О противодействии коррупции», которые нуждаются в уточнении</b>
Обзор судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2017. № 4.	Несоблюдение работодателем (заказчиком работ, услуг) обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 федерального закона «О противодействии коррупции», в отношении бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего должность, включенную в перечни, утвержденные нормативными правовыми актами Российской Федерации, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, независимо от того, входили ли в должностные обязанности государственного или муниципального служащего функции

	государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним трудовой договор и (или) гражданско-правовой договор (договоры), стоимость выполнения работ (оказание услуг) по которому (которым) в течение месяца превышает сто тысяч рублей.

15. **Тема:** Структура и содержание трудового договора: общие правила и особенности.

**Проектное задание:** провести анализ правоприменительной практики за последние годы и выявить основные нарушения работодателей при заключении трудового договора и его содержании. Оформить следует в виде таблицы. Ниже приведен пример оформления.

№	Наименование судебного акта	Краткое содержание исковых требований	Нарушение
	Решение № 2-123/2021 2-123/2021(2-1551/2020;)-М-1228/2020 2-1551/2020 М-1228/2020 Ярославского районного суда от 24 июня 2021 г. по делу № 2-123/2021	Воробьева А.М. обратилась в суд с иском к ИП Ерову М.В., в котором с учетом уточнения (том 2 л.д.112-114) и дополнения к нему (том 3 л.д.10-11), просила: установить факт трудовых отношений между ней и ответчиком в должности старшего продавца в период с 21.08.2019 по 09.02.2020 с окладом 25 000 руб.	Не заключение трудового договора

16. **Тема:** Запрещение заемного труда и договоры о предоставлении персонала в сфере труда.

**Проектное задание:** изучить положения главы 53.1 «Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)» Трудового кодекса РФ, Конвенции МОТ № 181 от 19 июня 1997 года «О частных агентствах занятости» и выявить недостатки и достоинства новых правил заемного труда.

**17. Тема:** Многократные срочные трудовые договоры: правовые последствия. Судебная практика о неоднократности заключения срочного трудового договора.

**Проектное задание:** составьте проект изменений в ч. 3 ст. 59 ТК РФ, предусматривающие нормы, определяющие поведение сторон в случае систематического (более двух раз) заключения или продления срочного трудового договора.

**18. Тема:** Виды и общая характеристика трудовых договоров о дистанционной работе.

**Проектное задание:**

- На основе новых норм Трудового кодекса РФ, иного нормативного материала, литературных научных, иных специальных источников и примеров практики разграничить виды дистанционных трудовых отношений.

- Изучить и исследовать специфику правомочий сторон дистанционных трудовых отношений по каждому виду. Уяснить правила изменения вида дистанционной работы в рамках трудового правоотношения.

- Провести анализ дистанционных трудовых отношений одного вида (рекомендовано – дистанционные трудовые отношения в обстоятельствах чрезвычайного характера).

- Выявить, изучить и привести примеры практики работодателей, судебной практики по видам дистанционного труда работников. Предложить пути решения практических сложностей в практике дистанционного труда соответствующего вида.

**19. Тема:** Особенности трудовых отношений при дистанционной работе: опыт и проблемы практического применения по материалам судебной практики.

**Проектное задание:**

- Изучить специальную литературу о дистанционных трудовых отношениях за период 2013 - 2023 годов, нормы главы 49.1 ТК РФ в редакции от 8.12.2020г.

- Провести сравнительный анализ норм главы 49.1 ТК РФ в редакции 2013 и 2020 года. Рассмотреть особенности правового регулирования трудовых отношений при дистанционной работе.

- Провести анализ актуальных судебных дел, связанных с применением дистанционного труда после января 2020 года.

- Привести примеры актуальных и наиболее значимых актов суда по данной категории дел.

**20. Тема:** Фактический допуск к работе как основание возникновения трудового правоотношения: признаки и гарантии прав сторон.

**Проектное задание:** В ТК РФ внесли отдельную статью 67.1, в которой устанавливаются возможные последствия фактического начала исполнения трудовых обязанностей без ведома и не по поручению работодателя (его надлежащего представителя). Такой фактический допуск не порождает у работодателя безусловной обязанности признать возникновение трудовых отношений. Теперь работодатель и его уполномоченный представитель вправе отказаться признать возникшими отношения с лицом, фактически допущенным к работе неуполномоченным на это работником. Но работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить несостоявшемуся работнику фактически отработанное им время (выполненную работу). Несмотря на, казалось бы, исчерпывающее регулирование вопроса новыми нормами ТК РФ, может возникнуть целый ряд затруднений в связи с их реализацией. Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, но который не признал возникновение трудового отношения, обязан оплатить физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу).

Составьте памятку, содержащую алгоритм действий работника, чьи трудовые права в данной ситуации были нарушены.

**21. Тема:** Отдельные виды (случаи) договоров на определенный срок (временная, сезонная работа, договоры на время замещения отсутствующего работника и др. - *по выбору*)

**Проектное задание:** провести сравнительный анализ правового регулирования труда, возникшего на основании трудовых договоров на определенный срок (сезонных работников, на время замещения отсутствующего работника и др. – *по выбору*) в России и за рубежом (зарубежная страна – *по выбору*).

**22. Тема:** Ученический договор по трудовому праву: субъектный состав, содержание, порядок применения.

**Проектное задание:** провести сравнительную характеристику ученического договора с трудовым договором с испытательным сроком. Сравнительный анализ можно оформить в виде следующей таблицы:

Ученический договор	Трудовой договор с испытательным сроком

По окончании сравнительного анализа сделать вывод о том, является (или нет) заключение ученического договора с лицом, ищущим работу альтернативой трудовому договору с испытательным сроком.

**23. Тема:** Документальное оформление сведений о работе: трудовые книжки и электронный учет данных.

**Проектное задание:** выявить особенности и проанализировать оба вида трудовой книжки. Оформить анализ видов трудовых книжек следует в виде таблицы:

Бумажная трудовая книжка			Электронная трудовая книжка	
№	Преимущества	Недостатки	Преимущества	Недостатки
	Возможность использования вне зависимости от компьютерных сетей	Риск допущения ошибки при заполнении, сложность исправления	Защита от утери, порчи, подделки	Зависимость от работы сервера

**24. Тема:** Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников: правовое регулирование и опыт взаимодействия сторон.

**Проектное задание:**

- На основе актуальных норм Трудового кодекса РФ, законодательства о персонифицированном учете граждан в системе социального страхования, подзаконных актов органов исполнительной власти, актов Фонда пенсионного и социального страхования РФ изучить, раскрыть общие правила взаимодействия работодателей, работников и органов Социального фонда РФ.

- Изучить и уяснить правила практического применения форм документов, используемых в системе взаимодействия работодателей и СФ РФ, СФ РФ и работников (граждан), работодателей и работников.

- Изучить правила фиксации (оформления) и передачи сведений о труде в отношениях электронного взаимодействия.



- Выявить практические сложности в рассматриваемой сфере отношений и предложить варианты оптимизации норм права и (или) опыта деятельности работодателей, работников.

**25. Тема:** Правовое обеспечение практики электронного взаимодействия сторон трудового правоотношения.

**Проектное задание:**

- На основании норм Трудового кодекса РФ в редакции от 22 ноября 2021, правовых актов Правительства РФ, Министерства труда РФ и разъяснений Федеральной службы по труду и занятости изучить общие правила введения и применения электронного документирования трудовых отношений и обеспечения кадровой работы в организации.

- Провести анализ практического использования в организации одной из используемых ныне электронных систем (платформ) кадрового делопроизводства

- Разработать проект (проекты) локальных нормативных актов организации – работодателя о переходе (введении) на электронный документооборот кадровой работе.

- Привести и проанализировать практические примеры реализации практики электронного документирования труда, учета, контроля исполнения кадровых решений и локальных правовых актов в конкретной организации, выявить достоинства и недостатки существующей практики и предложить пути ее оптимизации.

**26. Тема:** Цифровизация правового регулирования (оформления) трудовых отношений: концепции, направления, новые правила, перспективы

**Проектное задание:**

- изучить современные концепции цифровизации правового регулирования трудовых отношений;

- проанализировать понятие цифровизации правового регулирования в теории права;

- охарактеризовать существующие направления цифровизации правового регулирования трудовых отношений;

- выявить возможные перспективы цифровизации правового регулирования трудовых отношений;

- выработать практические предложения по совершенствованию цифровизации правового регулирования трудовых отношений.

- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с защитой трудовых прав работников в случае упразднения удаленных рабочих мест.

- Проанализировать практику внедрения электронного документооборота работодателями.

**27. Тема:** Искусственный интеллект в правовом обеспечении трудовых отношений: нормативные основы и опыт внедрения.

**Проектное задание:**

- изучить нормативные основы применения искусственного интеллекта в правовом обеспечении трудовых отношений;
- проанализировать понятие искусственного интеллекта в правовом обеспечении трудовых отношений;
- охарактеризовать опыт внедрения искусственного интеллекта в правовом обеспечении трудовых отношений;
- выработать практические предложения по совершенствованию применения искусственного интеллекта в правовом обеспечении трудовых отношений

**28. Тема:** Правовые формы изменения трудового договора (условий труда работника): общая характеристика.

**Проектное задание:**

- Выработать практические предложения по совершенствованию правовых форм изменения трудового договора
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с правовыми формами изменений условий труда работника.

**29. Тема:** Понятие, виды и общие правила переводов на другую работу.

**Проектное задание**

Подготовить проект приказа (распоряжения) работодателя о переводе работника на другую работу.

**30. Тема:** Временные переводы на другую работу: понятие, сроки, правила.

**Проектное задание**

- изучить правовые основания временных переводов на другую работу;
- проанализировать понятие временного перевода на другую работу;
- охарактеризовать существующие правила временных переводов на другую работу;

- Выработать практические предложения по совершенствованию правового института временного перевода на другую работу.
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с существующими правилами временных переводов на другую работу.
- Приветствуется использование графического материала, таблиц.

**31. Тема:** Отстранение работников от работы: понятие, виды, правила применения и оформления.

**Проектное задание**

- изучить правовые основания отстранения работников от работы;
  - проанализировать понятие отстранения работников от работы;
  - охарактеризовать существующие правила применения отстранения работников от работы;
  - выявить основные проблемы, встречающиеся при оформлении отстранения работников от работы.
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с защитой трудовых прав работников в случае незаконного отстранения от работы.

**32. Тема:** Классификация и характеристика оснований прекращения трудового договора (*общий анализ и/или анализ группы оснований*).

**Проектное задание**

- Выработать практические предложения по совершенствованию правового института оснований прекращения трудового договора.
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с прекращением трудового договора.

**33. Тема:** Дополнительные (договорные) основания увольнения дистанционных работников.

**Проектное задание**

- Выработать практические предложения по совершенствованию правового регулирования увольнения дистанционных работников.
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с прекращением трудового договора дистанционных работников.

**34. Тема:** Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.

**Проектное задание:** с использованием материалов судебной практики провести анализ дополнительных гарантий при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.

**35. Тема:** Гарантии работникам в случае приостановления трудовых правоотношений в обстоятельствах, не зависящих от воли сторон.

**Проектное задание:**

- На основе актуальных норм ТК РФ, актов Правительства РФ новые правила приостановления трудовых правоотношений в чрезвычайных обстоятельствах 2022 -2023 годов.
- Проведите анализ этих правил и практическим примеров их реализации.
- Подготовьте проекты распорядительных актов и других кадровых документов, оформляющих юридические факты приостановления трудовых правоотношений в особых обстоятельствах.

**36. Тема:** Судьба трудовых отношений в случае смерти (признания безвестно отсутствующим, объявлении умершим) работодателя - физического лица.

**Проектное задание:**

- Изучить нормы и правила применения п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.
- Выявить и раскрыть формальные сложности, возникающие в практике прекращения трудового договора в связи со смертью работника или работодателя - физического лица либо признанием умершим или безвестно отсутствующим.
- Предложить пути решения проблем увольнения в указанных обстоятельствах.

**37. Тема:** Нарушение антикоррупционных правил в сфере труда как основание увольнения работника: сфера применения, круг лиц, порядок применения.

**Проектное задание:**

- Провести изучение и исследование оснований и правил увольнения работников, включая муниципальных служащих, за нарушения антикоррупционных правил в сфере труда.
- Подготовить проекты кадровых документов, оформляющих факты увольнения по таким основаниям.

**38. Тема:** Аттестация работников по трудовому праву: понятие, классификация случаев и юридическое значение.

**Проектное задание:**

- Уяснить понятие аттестации работников по трудовому праву.

- Выявить и систематизировать правила аттестации работников, провести классификацию случаев аттестации работников по трудовому праву.
- Установить и описать юридическое значение аттестации работников по трудовому праву;
- Определить основные проблемы, связанные с аттестацией работников по трудовому праву;
- Выработать практические предложения по созданию универсальных правил аттестации работников в трудовом праве.

**39. Тема:** Антикоррупционные нормы при приеме на работу государственных или муниципальных служащих, порядок их применения и последствия нарушения.

**Проектное задание:**

- Проанализировать нормы статьи 64.1 ТК РФ и ст. 12 ФЗ о противодействии коррупции, постановлений Правительства РФ о правилах применения наемного труда государственных и муниципальных служащих.
- Рассмотреть надзорные полномочия прокуратуры РФ в этой сфере отношений.
- Изучить и описать ответственность за нарушение указанных требований закона (ст. 19. 29 КоАП РФ), участие постановление Пленума ВС РФ по этой категории дел.
- Подготовить проект акта прокурорского надзора по факту нарушения антикоррупционных норм ТК РФ.

**40. Тема:** Нормативно-правовое регулирование отношений по защите персональных данных работников на локальном уровне

**Проектное задание:** подготовьте проект документа «Положения о защите персональных данных работников бюджетных учреждений»

**41. Тема:** Правовая защита охраняемой законом тайны в сфере труда (по видам тайны)

**Проектное задание:**

- На основе специальной литературы и правовых актов изучить понятие охраняемой законом тайны в сфере труда.
- Изучить и проанализировать способы (формы) правовой защиты охраняемой законом тайны в сфере труда (по видам тайны).

- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с правовой защитой охраняемой законом тайны в сфере труда (по видам тайны).
- Выработать практические предложения по совершенствованию правовой защиты охраняемой законом тайны в сфере труда (по видам тайны).

**42. Тема:** Правовое понятие и виды рабочего времени работников

**Проектное задание:** подготовьте проект документа «Дополнительное соглашение об установлении неполного рабочего времени»

**43. Тема:** Особенности работы на определенном режиме рабочего времени (*по видам режима*)

**Проектное задание:**

- Изучить проанализировать доктринальное понятие неполного рабочего времени.
- Изучить федеральное законодательство и иные нормативные правовые акты в сфере трудового права по видам режима рабочего времени.
- Подготовьте проект документа «График работы работника в режиме гибкого рабочего времени»

**44. Тема:** Сменная работа: понятие, правила применения.

**Проектное задание:** выявите особенности предоставления ежегодного отпуска работнику при сменном графике работы

**45. Тема:** Дежурство как институт трудового права: понятие, правовые основы и правила применения.

**Проектное задание:**

- Систематизируйте и изучите нормы ТК РФ, иных актов трудового права о дежурствах в организации (на рабочем месте) и на дому.
- Ознакомьтесь с историей развития данного института в советском трудовом праве и трудовом праве РФ.
- Сформулируйте проблемы нормативного или договорного регулирования дежурств в системе трудового права РФ.
- Предложите способы и формы оптимизации регулирования отношений, связанных с дежурствами. Сформулируйте конкретные предложения на этот счет.

**46. Тема:** Ненормированный режим труда: понятие, правовое регулирование и правила практического применения.

**Проектное задание:** провести анализ правоприменительной практики (в том числе судебной) по вопросам реализации норм действующего законодательства о труде, регламентирующего ненормированный режим рабочего времени, на основе которого выявить нарушения законодательства и пробелы в правовом регулировании ненормированного режима труда. Разработать проект предложений о внесении изменений и дополнений в ТК РФ (в частности, в статью 101 ТК РФ) в этой части.

**47. Тема:** Правовое регулирование времени отдыха.

**Проектное задание:** провести историко-правовой анализ формирования отечественного правового регулирования времени отдыха. На основании действующих норм трудового права, дать общую характеристику видов времени отдыха и правил их предоставления работникам, оформив в виде таблицы-памятки.

**48. Тема:** Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

**Проектное задание:** провести анализ судебной практики по вопросам реализации основных государственных гарантий по оплате труда, установленных действующим законодательством о труде Российской Федерации и выявить типичные нарушения обязательных требований.

**49. Тема:** Почасовая минимальная заработная плата в России: правотворческие предложения и перспективы их реализации.

**Проектное задание:** провести анализ судебной практики в сфере соблюдения правового регулирования почасовой минимальной заработной платы в России, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и принятыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с целью правотворческих предложений и перспектив их реализации.

**50. Тема:** Индексация как способ повышения реального содержания заработной платы: состояние законодательного регулирования и опыт практического применения.

**Проектное задание:** провести историко-правовой анализ процесса формирования отечественного законодательства об индексации заработной платы работников. Проанализировать правовые позиции КС РФ, ВС РФ, судов субъектов РФ по вопросам индексации оплаты труда бюджетными и коммерческими работодателями в современных условиях, оформив выводы в виде таблицы.

**51. Тема:** Рискоориентированный подход в практике планирования и организации государственно-надзорной деятельности в сфере соблюдения трудового законодательства.

**Проектное задание:**

- На основе общих положений законодательства о государственном надзоре и контроле, специальных норм закона, подзаконных актов Правительства РФ уяснить и изучить сущность и основные начала рискоориентированного подхода при планировании деятельности надзорных органов в сфере труда.
- Рассмотреть правила применения рискоориентированного подхода в организации государственного надзора в сфере труда, а также критерии оценки риска нарушений в отрасли, у конкретного работодателя.
- Изучить нормы и пример деятельности органов прокуратуры и государственной инспекции труда при планировании проверочных мероприятий на предстоящий год.
- Привести проект плана проверок, построенного с учетом рискоориентированного подхода.

**52. Тема:** Проведение проверочных мероприятий как основное направление надзорной деятельности государственной инспекции труда.

**Проектное задание:**

- На основе норм ТК РФ, иного федерального законодательства, актов Правительства РФ 2021 года, специальной литературы изучить систему проверочных мероприятий ГИТ.
- Рассмотреть правила организации и проведения каждого проверочного мероприятия ГИТ.
- Изучить и проанализировать полномочия инспектора ГИТ при проведении проверок соблюдения трудового законодательства.
- Изучить и проанализировать документы ГИТ, образующиеся в ходе проведения проверок соблюдения норм трудового права.
- Привести практические примеры проверочных мероприятий ГИТ и принятых по их итогам процессуальным решениям.

**53. Тема:** Система и правила проведения профилактических мероприятий в практике надзорной деятельности государственной инспекции труда.

**Проектное задание:**



- На основе норм ТК РФ, иного федерального законодательства, актов Правительства РФ 2021 года, специальной литературы изучить систему профилактических мероприятий ГИТ.

- Рассмотреть правила организации и проведения каждого профилактического мероприятия ГИТ.

- Изучить и проанализировать полномочия инспектора ГИТ при проведении конкретного профилактического мероприятия по обеспечению законности в сфере труда.

- Изучить и проанализировать документы ГИТ, образующиеся в ходе проведения профилактической деятельности.

- Привести практические примеры профилактических мероприятий ГИТ и принятых по их итогам актов.

**54. Тема:** Руководящая судебная практика по делам об административной ответственности за правонарушения, связанные с применением норм трудового права.

**Проектное задание:**

- Изучить и проанализировать материалы актуальных постановлений Пленума ВС РФ по делам об административной ответственности в сфере труда.

- Привести примеры судебной и иной правоприменительной практики, основанные на руководящих разъяснениях Пленума ВС РФ по данной категории дел.

- Критически оценить позиции Пленума ВС РФ, разъясняющие отдельные вопросы практики применения административной ответственности по статьям 5.27, 5.27.1 и другим статьям КоАП РФ, связанным с трудовым правом.

**55. Тема:** Границы плановых проверочных мероприятий государственной инспекции труда.

**Проектное задание:**

- На основе федерального законодательства, актов Правительства РФ, специальной литературы изучить правила проведения плановых проверок ГИТ.

- Уяснить роль проверочных листов (списков контрольных вопросов), определяющих границы проверочных мероприятий ГИТ.

- Рассмотреть правила формирования, утверждения и систему проверочных листов, используемых в надзорной деятельности ГИТ.

- Рассмотреть практику использования проверочных листов для проведения работодателем процедур самообследования по вопросам соблюдения норм трудового права.
- Привести практические примеры использования проверочных листов в практике надзорной деятельности.

**56. Тема:** Обжалование актов органов прокуратуры и государственной инспекции труда, образующихся в практике осуществления государственного надзора в сфере труда.

**Проектное задание:**

- На основе федерального законодательства, актов Правительства РФ, Минтруда РФ, специальной литературы изучить систему правовых актов, образующихся в практике надзорной деятельности органов прокуратуры РФ и органов государственной инспекции труда.
- Изучить порядок досудебного и обжалования указанных выше актов.
- Изучить порядок судебного и обжалования указанных выше актов надзорной деятельности.
- Изучить варианты и правила оформления решений по жалобам на действия и акты органов государственного надзора.
- Привести практические примеры, подготовить проект решения суда по жалобе на акты, действия органов прокуратуры, ГИТ по трудовым вопросам.

**57. Тема:** Ответственность за правонарушения и преступления в сфере оплаты труда: общая характеристика видов, субъектного состава и правил применения.

**Проектное задание:**

- Изучить и провести анализ норм ТК РФ, КоАП РФ, УК РФ, материалов Пленума ВС РФ по вопросам реализации санкций за нарушения правил оплаты труда работников.
- Выявить вопросы, требующие решения в этой части, и предложить проекты изменений в ст. 142, 236 ТК РФ, в ст. 5.27 КоАП РФ, в ст. 145.1 УК РФ и предложить проекты новой редакции указанных норм.

**Критерии оценки:**

- **Оценка «отлично» выставляется если:**  
проект содержит обоснованное решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового, исследовательского проекта;

материал излагается логично и доказательно;

проект выполнен самостоятельно, о чем свидетельствует наличие собственного решения практической ситуации, авторской позиции и высокая доля оригинальности;

показано владение общенаучной и специальной терминологией;

отсутствуют стилистические, речевые и грамматические ошибки;

на защите продемонстрированы подготовленность устного выступления, знание теоретических и практических аспектов рассматриваемой проблематики, правильность ответов на вопросы, а также использовалась презентация проекта с использованием электронных средств;

соблюдены все требования к оформлению курсового или исследовательского проекта.

• **Оценка «хорошо» выставляется если:**

проект содержит решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

сформулированы выводы, которые содержат как новые, так и уже существующие варианты решений поставленной проблемы;

теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового, исследовательского проекта;

материал излагается логично;

показано владение общенаучной и специальной терминологией;

стилистические, речевые и грамматические ошибки присутствуют в незначительном количестве;

соблюдены все требования к оформлению курсового или исследовательского проекта.

• **Оценка «удовлетворительно» выставляется если:**

проект содержит частичное решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

сформулированы выводы, которые не содержат новые варианты решений

поставленной проблемы;

теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового или исследовательского проекта, однако суждения и выводы не являются самостоятельными;

имеются незначительные логические нарушения в структуре проекта, материал излагается зачастую бездоказательно;

актуальность и практикоориентированность слабо обосновывается во введении и не раскрывается в содержании проекта;

наблюдается слабое владение специальной терминологией, допущены стилистические, речевые и грамматические ошибки.

требования к оформлению курсового или исследовательского проекта соблюдены частично.

• **Оценка «неудовлетворительно» выставляется если:**

проект не содержит решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

не сформулированы выводы, которые содержат новые или уже известные варианты решений поставленной проблемы;

в теоретической части не проанализирована основная и дополнительная литература по проблематике курсового, исследовательского проекта;

нарушена логика работы, материал излагается бездоказательно;

итоговая оценка оригинальности ниже установленной;

выводы не соответствуют содержанию проекта;

допущено большое количество стилистических, речевых и грамматических ошибок;

требования к оформлению курсового или исследовательского проекта не соблюдены.